



Health, Safety and Environmental Policy Statement (HSE)

AIC strives to create a safe and healthy working environment to protect all Employees and visitors, by assuring all assets are designed, developed and operated in a manner that creates a safe and healthy workplace that protects life, assets, environment and aligned with domestic and international legislations, whilst achieving the desired business objectives. AIC aspires to be an incident - free workplace environment and the aim is to effectively and efficiently implement Health, Safety and Environmental Management System while being committed to the following:

- 1- Commitment & Ownership:** AIC builds a positive workplace culture by creating and driving ownership of health, safety and environment at the individual, managerial and organizational levels. AIC provides the guidelines, consultations and training to all people and actively encourages participation in building proactive health, safety and environmental culture.
- 2- Safety & Environmental Resources:** AIC is committed to provide appropriate resources to implement health, safety and environmental management system, which identifies, assesses, manages risks, planning, development of protocols, to enhance the HSE culture, and share the best practices across AIC.
- 3- Regulatory Compliance:** AIC applies appropriate HSE management practices and conducts regular audits to assess the level of maturity and conformance in order to comply with its standards and applicable legal requirements.
- 4- Measuring Performance:** AIC periodically measures HSE performance to provide information on the status of compliance and to monitor performance against health, safety and environmental goals and KSA regulations.
- 5- Continuous Improvement:** AIC monitors emerging issues and keeps up-to-date on KSA regulatory changes to implement effective and sustainable solutions to protect and secure its assets, conserve energy and environmental pollution to protect natural resources, and create a healthy, safe and healthy working environment.
- 6- Annual Review:** AIC conducts annual review and reports on the progress of HSE performance, by implementing the HSE policy and update it as needed.

It is the responsibility of all the staff to ensure this policy is effectively communicated, understood and implemented throughout the entire business units and process of work. All employees and stakeholders are responsible for understanding the impacts of this policy on their day-to-day work practices and are expected to practice and support the principles stated above.

بيان سياسة الصحة والسلامة والبيئة

تلتزم صناعات الخريف بضمان خلق بيئة عمل آمنة وصحية للموظفين والزوار وذلك من خلال إخضاع جميع مشاريع الشركة وأنشطتها لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة، والذي يعمل على تطبيق القوانين الدولية والداخلية والأنظمة المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. حيث أن تطبيق هذا النظام بكفاءة وفعالية، يساهم في خلق بيئة عمل آمنة وحالية من الحوادث وصحية للكوادر البشرية، بالإضافة إلى المحافظة على أصول الشركة وممتلكاتها. كما تلتزم صناعات الخريف بالقواعد والأنظمة التالية:

- 1- الالتزام وثقافة الشركة:** تقوم صناعات الخريف ببناء ثقافة إيجابية في مكان العمل من خلال إنشاء وقيادة ثقافة الصحة والسلامة والبيئة على المستويات الفردية والإدارية والتنظيمية، وتقدم التوجيهات والامتدادات والتدريب لجميع الموظفين وتشجيعهم على المشاركة في بناء ثقافة استباقية للصحة والسلامة والبيئة.
- 2- موارد السلامة والبيئة:** تلتزم صناعات الخريف بتوفير الموارد المناسبة لتنفيذ نظامها في إدارة الصحة والسلامة والبيئة والذي يتقوم بإدارة المخاطر، والتقييم، والتخطيط، والتطوير، والتدريب والتي تعتبر المكونات الرئيسية لتعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة، وتبنيها في الشركة.
- 3- الالتزام التنظيمي:** تلتزم صناعات الخريف بالممارسات المناسبة لإدارة الصحة والسلامة والبيئة وذلك لإمتثال لمعايير الشركة الداخلية والمتطلبات القانونية، كما يتم إجراء عمليات تدقيق منتظمة للتأكد من تطبيق تلك المعايير والالتزامات القانونية.
- 4- قياس الأداء:** الهدف من قياس أداء الشركة في مجال الصحة والسلامة والبيئة هو تقديم معلومات عن حالة الالتزام ومراقبة الأداء مقابل الأهداف الداخلية ولوائح وأنظمة المملكة العربية السعودية.
- 5- التحسين المستمر:** تقوم صناعات الخريف بمعالجة القضايا التي طرأت جديداً، ومواكبة التغيرات التنظيمية داخل الشركة وفي المملكة العربية السعودية، وذلك لتنفيذ حلول فعالة ودائمة لحماية أصول الشركة، وتحفيز أفرادها، وحض أمنها، والطاقة والوقت البشري وحماية موارد الشركة وخلق بيئة عمل آمنة وصحية.
- 6- المراجعة التورية:** تقوم صناعات الخريف سنوياً بمراجعة التقدم في أداء الشركة فيما يخص سياسة الصحة والسلامة والبيئة وتطبيقها وتحديث السياسة حسب المتطلبات الحديثة.

يتولى جميع الموظفين في صناعات الخريف بضمان التزام جميع الوحدات الإدارية والأعمال والمشاريع بتنفيذ هذه السياسة بشكل فعال ويتحمل جميع الموظفين فهم كالتزام هذه السياسة على ممارسات العمل اليومية ويتوقع منهم دعم المبادئ المذكورة أعلاه.

محمد بن سليمان العريني
المدير العام
محمد العريني